



## Au travail !

### **À quoi devez-vous vous attendre de la part de votre coordinateur d'assistance durant le processus de recherche d'emploi**

- Des conversations réfléchies sur l'emploi à chaque occasion
- Facilite les conversations au sujet de l'emploi durant les réunions ISP (Individualized Support Plan, plan d'aide individualisé) en posant des questions précises au sujet du travail, y compris forces, compétences, intérêts et priorités de travail.
- Vous assiste, vous et les membres de votre famille ou votre équipe sur les options et les ressources disponibles, y compris avec des conversations sur la manière d'établir des appuis autour de l'emploi, selon vos envies et vos besoins
- Vous recommande au bureau de reclassement professionnel (Office of Vocational Rehabilitation, OVR) dans le cadre du processus de recommandation obligatoire, première étape du processus de recherche d'emploi
- En réfère aux services à l'emploi et aux dispositifs d'assistance, et assurer le suivi pour votre compte
- S'assure que le Service Preference Packet (pack de préférence des services) et la Prioritization of Urgency of Need for Services (PUNS, Mise en priorité de l'urgence des besoins de services) sont à jour
- S'assure que l'ISP contient des conclusions claires et concentrées sur l'emploi
- Identifie et apporte assistance sur les options de transport, notamment (mais sans y être limité) l'assistance familiale, SEPTA (Southeastern Pennsylvania Transportation Authority, régie des transports du sud-est de la Pennsylvanie) et l'inscription à CCT Connect si nécessaire
- Surveille les services à l'emploi pour s'assurer que des progrès sont réalisés
- Se focalise sur les services décloisonnés en travaillant avec des organisations de financement multiples

- Fournit à votre famille des ressources pour contacter des conseillers en prestations pour mieux comprendre comment le Supplemental Security Income (SSI, revenu supplémentaire de sécurité) et la Social Security Disability (SSD, sécurité sociale pour handicap) sont affectés par le fait de travailler.
- Assure un suivi de la satisfaction à l'égard de l'emploi et discute des objectifs pour l'avenir

[www.philaonthejob.org](http://www.philaonthejob.org)